



2018 Personalleitbild

Inhalt

Einleitung	3
Unsere Grundsätze	4
Unsere Arbeits- und Anstellungsbedingungen	4
Unsere Mitarbeitenden	5
Unsere Kommunikation	7

Genehmigung

Vom Gemeinderat genehmigt an der Sitzung
vom 3. Oktober 2018

Satz

Abteilung Präsidiales und Sicherheit

Titelbild

Unsere Mitarbeitenden haben das Ziel stets im
Blick.

Auflage

Jahrgang 2018
200 Stück



*Beat Moser,
Gemeindepäsident*

Liebe Mitarbeitende

Die Aufgaben unserer Gemeinde werden durch Menschen erfüllt: Täglich, in vielfältiger Weise, in respektvoller Zusammenarbeit. Um die Inhalte des Gemeindeleitbilds und die Jahresziele zu erreichen, ist der Gemeinderat auf die Unterstützung aller Mitarbeitenden angewiesen. Mit eurer Kompetenz und eurem Engagement bringt ihr als Mitarbeitende unsere Gemeinde weiter. Ihr stellt euch den vielfältigen Herausforderungen unserer Zeit und geht diese aktiv an.

Das nachstehende Personalleitbild zeigt auf, was die Gemeinde als Arbeitgeberin bietet, auf welchen Grundlagen die Zusammenarbeit beruht und welche Erwartungen an unsere Mitarbeitenden bestehen.

Beat Moser
Gemeindepäsident

Münsingen, im Herbst 2018

Unsere Grundsätze

Unser Leitbild gründet insbesondere:

- auf Fairness, gegenseitiger Unterstützung, Wertschätzung und Respekt
- auf einer konstruktiven Fehlerkultur, respektive einer positiven Lernkultur
- auf den Grundlagen der Rechts- und Chancengleichheit
- auf den Bestimmungen von Personalreglement und -verordnung

Unsere Arbeits- und Anstellungsbedingungen

Die Gemeinde ist eine attraktive, faire und moderne Arbeitgeberin.

- Wir bieten zeitgemässe Arbeits- und Anstellungsbedingungen, flexible Arbeitsmöglichkeiten, ein angemessenes, transparentes und faires Gehaltssystem, soziale Sicherheit, gut eingerichtete Arbeitsplätze und stellen die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz sicher.
- Wir anerkennen Einsatz und Leistung unserer Mitarbeitenden.
- Wir fördern Eigeninitiative und Selbständigkeit unserer Mitarbeitenden und sorgen für klare Kompetenz- und Zuständigkeitsregelungen.
- Wir stärken unsere Mitarbeitenden in der Ausübung ihrer Aufgaben sowie in ihrer beruflichen Entwicklung.
- Wir sind ein attraktiver Ausbildungsbetrieb mit Berufsbildungsangeboten in verschiedenen Berufsarten.
- Wir nehmen als Arbeitgeberin unsere soziale Verantwortung wahr.

Unsere Mitarbeitenden

Die Mitarbeitenden sind engagiert, kompetent sowie team- und dienstleistungsorientiert.

Unsere Mitarbeitende setzen sich mit ihrem Wissen und ihren Kompetenzen für das Wohlergehen der Gemeinde ein. Sie tun das professionell und mit Engagement.

Unsere Mitarbeitenden

- sind sich ihrer Verantwortung gegenüber der Öffentlichkeit bewusst und verstehen ihre Arbeit als Dienstleistung gegenüber der Bevölkerung sowie den Institutionen und Partnern unserer Gemeinde.
- sind integer und loyal, argumentieren sachbezogen und zeigen sich in der Zusammenarbeit flexibel.
- stellen an ihre eigene Leistung hohe Ansprüche und nutzen die Möglichkeit, sich weiter zu entwickeln.
- handeln lösungsorientiert im Rahmen der vorgegebenen Regeln.
- handeln im Umgang mit Ressourcen effizient, vorausschauend und besonnen.
- übernehmen Eigenverantwortung in Bezug auf ihr Handeln, ihre berufliche Entwicklung und ihre Gesundheit.
- respektieren Mehrheitsentscheide und sind offen gegenüber Veränderungen.

*Auch in schwierigen Situationen
funktionieren unsere Mitarbeitenden
als Team*



Unsere Führungskräfte

- zeichnen sich durch fachliche und soziale Kompetenz, Entscheidungsbereitschaft und hohe Kommunikationsfähigkeit aus.
- planen und handeln weitsichtig.
- fördern und fordern unsere Mitarbeitenden und unterstützen sie in ihrer beruflichen Entwicklung.
- formulieren gegenüber unseren Mitarbeitenden klar definierte Vorgaben und Ziele, schaffen die Voraussetzungen, dass diese erreicht werden können und werten sie aus.
- beziehen unsere Mitarbeitende in Arbeitsprozesse ein.
- lassen unsere Mitarbeitenden menschlich und fachlich die Wertschätzung ihrer Leistung spüren und besprechen Defizite im Sinne einer konstruktiven Zusammenarbeit.
- zeigen sich standhaft im Durchsetzen unangenehmer Entscheide und souverän im Bewältigen von Konflikten.

*Unsere
Führungskräfte
spornen unsere
Mitarbeitenden zu
Höchstleistungen an*



Unsere Kommunikation

*Unsere Mitarbeitenden
kommunizieren fair
und sportlich.*

Die Kommunikationskultur nach innen und aussen ist einheitlich, transparent und bedürfnisgerecht.

- Mit offener, verständlicher und einheitlicher Kommunikation schaffen wir Transparenz, Verbindlichkeit und Verlässlichkeit.
- Wir kommunizieren laufend, stufengerecht, koordiniert und zeitgerecht, sowohl von oben nach unten, wie auch umgekehrt. Dies setzt die Verpflichtung voraus, zu informieren und sich zu informieren.
- Wir bevorzugen den persönlichen und direkten Kontakt und pflegen einen offenen und ehrlichen Meinungs-, Wissens- und Erfahrungsaustausch

Abteilung Präsidiales und Sicherheit

Gemeinde Münsingen
Neue Bahnhofstrasse 4
3110 Münsingen
Telefon 031 724 51 11
www.muensingen.ch